

## Herzlich Willkommen zu unseren Angeboten in den Bereichen Outdoortraining & Firmenseminare

### Erfahrungen die begeistern – Lernerfolge die nachhaltig wirken

Seit 1998 trainieren und beraten wir Menschen in Organisationen – Einzelpersonen ebenso wie Gruppen und Teams. Wir unterstützen Sie beim Neustart, bei der Gestaltung von strukturellen Veränderungsprozessen und bei der konstruktiven Lösung von Konflikten. Ziel ist es, das Miteinander zwischenmenschlich wie wirtschaftlich so effektiv und effizient wie nur möglich zu gestalten.

Wir bringen Theorie und Praxis zusammen. Grundlagen unserer Arbeit sind u.a. wissenschaftliche Erkenntnisse aus der Gruppendynamik und der Systemtheorie. Diese verbinden wir mit den Modellen des Experiential Learning und des Adventure Based Counseling.

Dadurch geprägt, bevorzugen wir neben dem Seminarraum vor allem die Natur als Lernfeld. Ruhige und ablenkungsfreie Orte begünstigen nach unserer Erfahrung nachhaltiges Lernen positiv. Dort lassen wir die Menschen selbst aktiv werden. Sie lernen durch gemachte Erfahrungen und durch den Aufbau von Wissen, das auf eigenen Erkenntnissen und Aha-Erlebnissen beruht. Wir stellen ihnen herausfordernde und motivierende Aufgaben bei denen sie das Erlernte anwenden können und geben ihnen kompetentes Feedback zu ihrem Handeln.

Das alles mit hohem Bezug zum jeweiligen Arbeitsumfeld, damit das neu Erlernte praktisch und unmittelbar im Beruf angewendet werden kann.

Gerne beraten wir sie in einem persönlichen Gespräch.

**temprament-event GbR**  
Agentur für erlebnisorientiertes Lernen  
An der Stadtbreiten 10  
93055 Regensburg

Tel. 09 41 / 7 52 28  
Fax 09 41 / 7 52 28  
info@temprament-event.de  
www.temprament-event.de

Geschäftsführer:



Lothar Köppl



Alberto Taliercio



## Outdoortraining & Firmenseminare

Tel. 09 41 / 7 52 28  
info@temprament-event.de  
www.temprament-event.de

### Unsere Arbeitsweise / Phasen der Zusammenarbeit

#### 1. Auftragsklärung

Als Grundlage einer soliden Zusammenarbeit sehen wir die strukturierte und exakte Auftragsklärung mit unseren Kunden. In persönlichen Beratungsgesprächen klären wir sowohl die Zielvorstellungen und Erwartungen aller Beteiligten wie auch die Rahmenbedingungen für die erfolgreiche Durchführung der Maßnahme(n). Wir berücksichtigen die Firmenphilosophie sowie die Organisationskultur und betrachten die Ausgangssituation ganzheitlich mit einem systemischen Blickwinkel.

#### 2. Angebot

Stehen die Fakten fest, bringen wir es mit einem maßgeschneiderten Angebot auf den Punkt.

#### 3. Durchführung

Wir gestalten jede Maßnahme so, dass gemeinsam vereinbarte Ziele von den Teilnehmern erreicht und wahrgenommen werden können. Dabei lassen wir genügend Spielraum, um auf aktuelle Prozesse der Teilnehmer einzugehen und um individuelle Bedürfnisse zu berücksichtigen. Die Inhalte werden mit hohem Bezug zum jeweiligen Arbeitsfeld vermittelt.

#### 4. Evaluation

Nach Abschluss der Maßnahme(n) besprechen wir mit unseren Kunden Verlauf, Erfolg und Ergebnisse. Wir beraten sie über eventuell folgende Schritte z.B. in Form einer Follow-up Maßnahme oder ziehen uns aus dem aktuellen Prozess zurück, wenn das gewünschte Ergebnis erreicht ist.

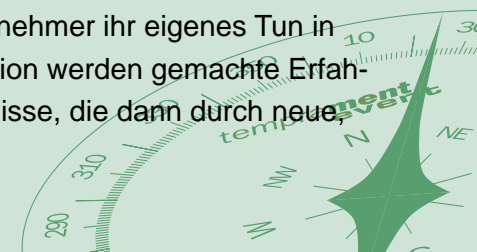
Idealtypisch verläuft die Zusammenarbeit in diesen vier Phasen. In der Praxis kann sich dieser Phasenverlauf, in Abhängigkeit von der jeweiligen Entwicklung einzelner Veränderungsprozesse, zyklisch wiederholen.

#### Ergebnissicherung

Um erreichte Ziele nachhaltig wirksam zu machen, stehen wir unseren Kunden auf Wunsch natürlich auch nach der letzten Maßnahme noch beratend zur Seite.

#### Unser effektives Lernmodell

Wir bieten den Teilnehmern keinen Mantel an, der ihnen viele Nummern zu groß ist, sondern einen in den sie gemeinsam hineinwachsen können. Wir gestalten das Training so, dass die Teilnehmer ihr eigenes Tun in einem überschaubaren Handlungsrahmen erleben. Durch Feedback und Reflexion werden gemachte Erfahrungen formuliert und analysiert. Der Transfer sichert die gewonnenen Erkenntnisse, die dann durch neue alternative Handlungen in der Arbeitswelt ihre Anwendung finden.



## Azubitraining

Tel. 09 41 / 7 52 28  
info@temprament-event.de  
www.temprament-event.de

### Lernen für eine erfolgreiche Zukunft als Leistungsträger von morgen.

Azubis – junge, erwachsene Menschen wollen wichtige Lebenserfahrungen selbst machen. Wir geben ihnen die Möglichkeit dazu, ihre Fähigkeiten abseits des gewohnten oder neuen Arbeitsumfelds zu erproben und zu erweitern. Wir stellen sie vor motivierende, herausfordernde Aufgaben bei denen sie Sozialkompetenzen ausbauen und Begeisterung für ein kooperatives Miteinander entwickeln.

Wir sind der Meinung, durch eigenes Handeln, selbst gemachte Erfahrungen und durch den Aufbau von Wissen, das auf eigenen Erkenntnissen und Aha-Erlebnissen beruht lernen junge Menschen am nachhaltigsten. Und wir haben die Erfahrung gemacht, dass sie dabei auch noch ganz nebenbei eine positive Bindung und Loyalität zu Ihrem Unternehmen aufbauen.

Ergänzend zur fachlichen Berufsausbildung bieten wir folgende **Trainings und Seminar-Schwerpunkte** an:

- Training wichtiger Schlüsselqualifikationen z.B: Verantwortungsbewusstsein und Teamgeist
- Training der Sozialkompetenzen wie z.B. Kooperations- und Kommunikationsfähigkeit
- Kundenorientiertes Denken und Handeln erlernen
- Einstieg in das Projektmanagement
- Führungsqualitäten entwickeln

Die Seminare und Trainings können je nach Schwerpunkt und Zielsetzung zu Beginn der Ausbildung, zur gleichzeitigen Präsentation Ihres Unternehmens für alle Auszubildenden oder bei aktuellem Bedarf stattfinden.

### Seminar-/Trainingsdauer/Gruppengröße

1 bis 15 Tage, je nach Ziel über mehrere Monate verteilt  
Ab 6 TeilnehmerInnen, kleinere Gruppen auf Anfrage

### Seminar-/Trainingsort

Die Durchführung kann an einem Ort Ihrer Wahl stattfinden.  
Gerne schlagen wir Ihnen auch einen bewährten Veranstaltungsort inklusive Unterkunft vor.

### Ihre Investition

Je nach Themenschwerpunkt ab EUR 47.- zzgl. MwSt. pro Person und Tag  
Im Preis inbegriffen sind: Honorar für Planung und Durchführung durch professionelle TrainerInnen, Nachbearbeitung, benötigtes Material sowie sicherheitsrelevantes Outdoor-Equipment (z.B. Kletterausrüstung)

Gerne beraten wir Sie in einem persönlichen Gespräch.





## Personalentwicklung

Tel. 09 41 / 7 52 28  
info@temprament-event.de  
www.temprament-event.de

### Wir sehen den individuellen Menschen als „Ort des Wandels“

Wir verstehen Personalentwicklung eng verbunden mit Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklung, vor allem aber in untrennbarem Zusammenhang mit einer erfolgreichen Unternehmensentwicklung.

Mit unserer Arbeit unterstützen wir zielgerichtet Fach- und Führungskräfte in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung. Dazu bieten wir Trainings, Workshops und Seminare zu den Themen:

#### Sozialkompetenzen und Eigenkompetenzen

- Schulung von Konflikt-, Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
- Erschließung und Entwicklung persönlicher Ressourcen
- Eigene Stärken einsetzen und nutzen
- Im Rollenspiel zu mehr Rollenflexibilität
- Steigerung von Selbstwertgefühl und Motivation

#### Selbstmanagement

- Eigene Arbeitspräferenzen kennen und nutzen lernen
- Kennen lernen der persönlich motivierenden Tätigkeitsbereiche
- Entwickeln einer individuellen Arbeitsmethodik
- Eigene erfolgreiche Denkstrategien effektiv nutzen

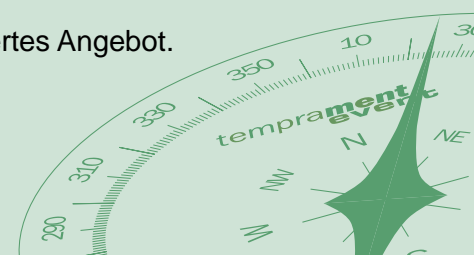
#### Berufliche Laufbahnberatung

- Berufsorientierung vor dem Wiedereinstieg
- Berufliche Neuorientierung

#### Arbeitsplatzbeschreibung und Potenzialbeurteilung

- Personalsuche und Personalauswahl
- Mitarbeitergespräche: Abgleich Leistung – Präferenzen - Kompetenzentwicklung
- Präferenzorientierte Weiterbildungs- und Trainingsplanung

Gerne erstellen wir Ihnen nach einer persönlichen Beratung ein maßgeschneidertes Angebot.





# Teamentwicklung

Tel. 09 41 / 7 52 28  
 info@temprament-event.de  
 www.temprament-event.de

## Menschen und Aufgaben erfolgreich verbinden

Es geht uns in unserer Arbeit darum, Menschen emotional zu verbinden und die Begeisterung für gemeinsame Herausforderungen zu wecken. Sie sollen Freude und Spaß am erfolgreichen Arbeiten entwickeln. Ziele gemeinsam, mit Begeisterung und ohne Umwege erreichen.

Um diese professionelle Mitte zu gestalten legen wir besonders großen Wert auf die Förderung von Soft- bzw. Linking Skills. Sie sind nach unserer Meinung das zentrale Bindeglied zwischen zufriedenen Menschen und erfolgreich gelösten Aufgaben.

### Teambuilding

Mit einer teambildenden Maßnahme legen wir den Grundstein für die zukünftige effektive Zusammenarbeit. Wir unterstützen neu gebildete Teams dabei:

- Dass sich die einzelnen Menschen unkompliziert, schnell und mit Freude kennen lernen
- Dass sie Vertrauen zueinander gewinnen und die Grundlage für eine tragfähige Beziehung schaffen
- Eine gemeinsame Sprache für das Team entwickeln
- Spielregeln für den Umgang miteinander vereinbaren
- Erwartungen an die neue Aufgabe, an die Führung, Rollen und die Art der Zusammenarbeit klären
- Spielregeln zur Verkürzung der Stormingphase entwickeln

### Teamentwicklung

Unter Teamentwicklung verstehen wir einen Prozess bei dem wir Teams längerfristig begleiten und sie dabei professionell unterstützen:

- Gemeinsame Visionen zu entwickeln
- Mentale Modelle auszutauschen
- Kooperativ zu handeln
- Konflikte konstruktiv und beherrscht zu lösen
- Vielfalt im Team kennen zu lernen und synergetisch zu nutzen
- Informationsfluss nach innen und außen zu verbessern
- Unterschiedlichkeiten als Entwicklungspotenzial zu sehen und verschiedene Einstellungen, Talente und Kompetenzen als Ressource zu schätzen sowie Fehler als Lernchancen zu sehen



Gerne erstellen wir Ihnen nach einer persönlichen Beratung ein maßgeschneidertes Angebot.





## Organisationsentwicklung

Tel. 09 41 / 7 52 28  
info@temprament-event.de  
www.temprament-event.de

### Gestaltung zukunftsorientierter Veränderungsprozesse

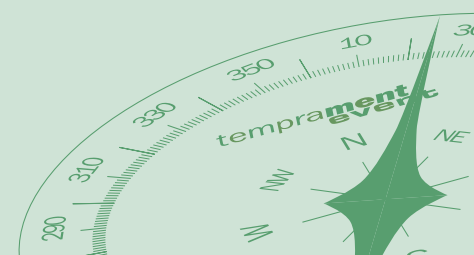
Wir verstehen Organisationsentwicklung als einen längerfristig angelegten Prozess. Hierbei beziehen wir die Beteiligten des Unternehmens sowohl in die Analyse der Situation wie auch in die Erarbeitung und Umsetzung von Lösungen und Veränderungen mit ein.

Mit diesem integrativen und partizipierenden Ansatz nutzen wir für die notwendigen Neuerungen einerseits das Wissen, die Kompetenz und den Ideenreichtum der Beteiligten, andererseits stärken wir damit die Akzeptanz für Veränderungen und die Identifikation mit dem Unternehmen.

#### Uns kommt es vor allem darauf an:

- Überschaubare, pragmatische Konzepte zu entwickeln und umzusetzen
- Emotionale und kognitive Bereitschaft für den Wandel zu wecken
- Aktive Mitwirkung aller Beteiligten am Veränderungsprozess zu fördern
- Bewusstsein für die Notwendigkeit der Veränderungen zu schaffen
- Alle die am Prozess beteiligt sind, mit in die Konzepte und die Umsetzung einzubeziehen
- Widerstände gegen Veränderungen abzubauen und Begeisterung für Veränderungen zu erzeugen

Gerne erstellen wir Ihnen nach einer persönlichen Beratung ein maßgeschneidertes Angebot.





## Team Management Systems

Tel. 09 41 / 7 52 28

info@temprament-event.de

www.temprament-event.de

### Training und Beratung - bedarfsorientiert, praxisnah und wissenschaftlich fundiert

Das TMS von Margerison-McCann stammt aus der empirischen Teamerfolgsvorschung und ist ein weltweit führendes Modell für Personal-, Team- und Organisationsentwicklung. Es wird seit über 20 Jahren in 80 Ländern und allen großen Wirtschaftsbranchen, Organisationen, aber auch in KMUs, von mehr als 900.000 Personen erfolgreich genutzt.

Wir verwenden das Team Management Profil um sowohl Führungskräften, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wie auch Teams den Schlüssel zu ihrer eigenen Entwicklung in die Hand zu geben. In dem wir ihr Verständnis für sich selbst und das Arbeitsumfeld vertiefen und ihnen eine einfache Sprache für die Kommunikation anbieten, unterstützen wir einzelne Personen, Teams, Abteilungen, Projektgruppen, Unternehmen und Organisationen effektiv beim Erreichen folgender Ziele:

#### Verbesserung der persönlichen Effizienz durch mehr Selbsterkenntnis

- Bevorzugte Rollen auf dem Team Management Rad ermitteln und verstehen
- Bereiche für die eigene Weiterbildung abstecken
- Die berufliche Laufbahn von dem Hintergrund persönlicher Präferenzen verstehen und gestalten

#### Verstehen individueller Präferenzen und Stärken im Team

- Ausgewogenheit oder Unausgewogenheit in Teams erkennen und verbessern
- Erkennen bevorzugte Arbeits- und Kommunikationsstile der Teammitglieder
- Konflikte und Missverständnisse früh erkennen und konstruktiv lösen
- Erkennen, wie der eigene Arbeitsstil dem Team nutzen kann
- Verstehen, wie der eigene Stil den Bedürfnissen der anderen Mitglieder angepasst und die Teamarbeit erleichtert werden kann

#### Entwickeln von Führungsqualitäten

- Verständnis dafür fördern, wie die eigene Rolle den Führungs- und Kommunikationsstil beeinflusst
- Verbesserung der Sozialkompetenz im Team
- Funktionierende Schnittstellen zu anderen Teams, Abteilungen und zum Kunden optimieren

#### Effektive Teamarbeit

- Auswahl und Entwicklung von Teammitgliedern, um ein ausgewogenes Team zu schaffen
- Stärken der Mitverantwortung sowie Verständnis und Achtung fördern
- Zeit- und Kosteneinsparung durch kürzere Teamsitzungen



Gerne erstellen wir Ihnen nach einer persönlichen Beratung ein maßgeschneidertes Angebot.



## Projektmanagement

Tel. 09 41 / 7 52 28  
info@temprament-event.de  
www.temprament-event.de

### Wir vermitteln Projektmanagement aktionsorientiert.

Die Theorie kurz, prägnant und nach dem internationalen Standard des Project Management Institute PMI®.  
Die Praxis mit angemessen herausfordernden Projektaufgaben, viel Zeit zum Üben und hohem Bezug zum Arbeitsfeld der Teilnehmer.

#### Seminarbeispiel:

#### **Projektmanagement Grundlagen**

Praxiserprobte Verfahren und Hilfsmittel für den Erfolg in der Projektarbeit.

#### **Ziele**

Die Teilnehmer verstehen die Prinzipien der Projektarbeit, bringen sich effizient in die Prozesse ein und wenden bewährte Methoden an.

#### **Zielgruppe**

Mitarbeiter aus verschiedenen Unternehmensbereichen ohne spezielle Qualifizierung im Projektmanagement und mit wenig Projekterfahrung.

#### **Methoden**

Interaktives Training mit Gruppenarbeit, Diskussionen, Fallstudien und Simulationen mit Bezug zur Arbeitswelt der Teilnehmer; prägnante theoretische Inputs orientiert am internationalen PMI® -Standard.

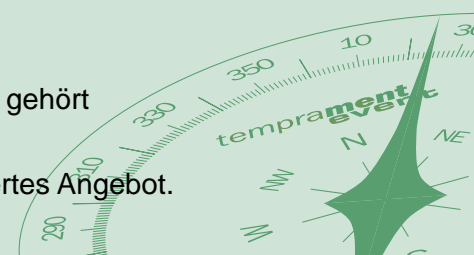
#### **Dauer**

3 oder 4 Tage

#### **Inhalte**

- Worum's geht: die „Basics“
- Ein Projekt beginnt lang bevor es beginnt: der Projektlebenszyklus
- Die „richtigen“ Projekte machen: eine strategische Auswahl
- Warum Ziele „smart“ sein sollten
- Schritt für Schritt und doch vieles zur gleichen Zeit: Planung
- Wer sitzt mit im Boot? Beteiligte und „Stakeholder“
- Was genau soll's denn sein? Der Projektstrukturplan
- Wie flott kann's gehen? Ablauf und Termine
- Was darf's denn kosten? Budget und Finanzierung
- ... und wenn was schief läuft? Plan B
- Jetzt wird's ernst: Durchführung
- Mindestens einer behält die Übersicht: Controlling
- Effektiv kommunizieren und schnell handeln: Projektsteuerung
- Das nächste Mal klappt's noch besser: was alles zu einem „runden“ Abschluss gehört

Gerne erstellen wir Ihnen nach einer persönlichen Beratung ein maßgeschneidertes Angebot.





## Events und Incentives

Tel. 09 41 / 7 52 28  
info@temprament-event.de  
www.temprament-event.de

### Motivieren und belohnen – Mitarbeiter und Kunden

Wir planen für Ihre Mitarbeiter und Kunden etwas Besonderes. Mit einer außergewöhnlichen und innovativen Veranstaltung begeistern wir die Menschen auf eine unterhaltsame Art und Weise.  
Der Effekt: Ganz nebenbei werden Motivation, Teamgeist und Durchhaltevermögen ihrer Mitarbeiter gefördert und ihre Kunden mit einer außerordentlichen Leistung an ihr Unternehmen gebunden.

Bei Tagungen und Konferenzen machen wir Themen und Theorien für ihre Teilnehmer lebendig und erlebbar.

Gerne erstellen wir Ihnen nach einer persönlichen Beratung ein maßgeschneidertes Angebot.

